

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กองอำนวยการบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
๑. ด้านการสรรหา	- จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย และกำหนดตำแหน่งใหม่	- ดำเนินการออกประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง
๒. ด้านการพัฒนา	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการรักษาไว้	- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ - จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลที่เป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้ - ประกาศและมอบเกียรติบัตรพนักงานส่วนตำบลดีเด่นประจำปี	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ - มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณา - ออกประกาศพนักงานส่วนตำบลดีเด่นให้ทราบโดยทั่วกันและมอบเกียรติบัตรพนักงานส่วนตำบลดีเด่นประจำปี